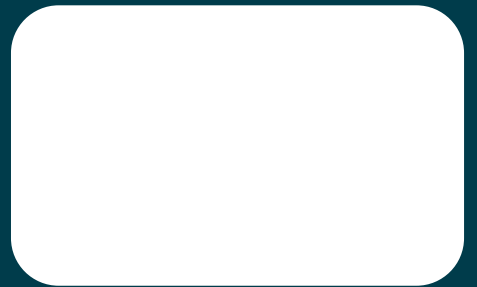


# ocono



## Verhaltenskodex

Juni 2026

Seite 03  
**Präambel**

Seite 04  
**Über unseren Verhaltenskodex**

Warum haben wir einen Verhaltenskodex?  
Für wen gilt der Verhaltenskodex?

Seite 04–07  
**Unsere Verhaltensprinzipien**

Grundwerte  
Werte-DNA  
Wertprinzipien

Seite 08–09  
**Einhaltung unserer Verhaltensprinzipien**

Wie können Verstöße gegen die Verhaltensprinzipien gemeldet werden?  
Welche Schritte folgen nach der Meldung eines Verstoßes gegen die Verhaltensprinzipien?



**Sehr geehrte Geschäftspartner, sehr geehrte Stakeholder,  
sehr geehrte Mitarbeitende, sehr geehrte Interessierte,**

für uns ist die Art und Weise, wie wir Geschäfte machen, das Ergebnis von et-  
was, das weit größer ist und über jedes in einem Dokument geschriebene Wort  
hinausgeht: Es ist der gemeinsame Glaube an eine Vision und ein Wertesystem,  
das wir alle leben möchten.

Wir glauben an Integrität und Respekt als Grundlage jeder fruchtbaren und  
langfristigen Beziehung. Ausgehend von diesen unumstößlichen Kernwerten  
hat sich über Jahrzehnte hinweg eine natürliche Werte-DNA entwickelt, die  
unser Arbeiten prägt.

Wir sind mehr als stolz darauf, Ihnen auf den folgenden Seiten einen Einblick in  
unsere Arbeitsprinzipien zu geben: Zunächst erklären wir Ihnen die Idee unse-  
res Geschäftsethik-Baums. Sie erfahren mehr über unsere Kernwerte, wie sich  
daraus unsere Werte-DNA entwickelt hat und wie diese letztlich den Umgang  
miteinander und mit unseren Partnern in konkreten Wertprinzipien definiert.

Da uns bewusst ist, dass wir Teil der Gesellschaft sind und positiv zu ihr beitra-  
gen möchten, sind wir aufeinander angewiesen. Daher freuen wir uns sehr, von  
Ihnen zu hören, wie wir uns verbessern können:

Bitte senden Sie Ihre Gedanken und  
Anregungen an [info@ocono.com](mailto:info@ocono.com)

  
Geschäftsführer

  
Geschäftsführer

  
Geschäftsführerin

Mülheim an der Ruhr, den 01. Juni 2026



## Über unseren Verhaltenskodex

### Warum haben wir einen Verhaltenskodex?

Unser Verhaltenskodex wurde entwickelt, um alle Mitarbeitenden von Ocono dabei zu unterstützen, in ihrem beruflichen Alltag die richtigen Entscheidungen zu treffen. Er beschreibt die grundlegenden Prinzipien und Erwartungen an das Verhalten und stellt sicher, dass alle Beteiligten ethisch und verantwortungsbewusst handeln. Er gilt für die Ocono Holding GmbH sowie alle operativen Tochtergesellschaften, nämlich: Ocono APD Schlauchtechnik GmbH, Ocono Ruhrkunststoff GmbH, Ocono VACUFLEX GmbH, Ocono France SARL, Ocono Italy S.r.l. und Ocono Romania S.R.L..

### Unsere Verhaltensprinzipien

Wenn es um die Frage geht, wie ein Unternehmen auf gute Weise geführt werden kann, haben wir stets daran geglaubt, dass nur wenige grundlegende Werte bestimmen, was als gutes Handeln und Verhalten gilt. Wenn man eine Reihe sehr allgemeiner Werte hat, verzweigen sich diese automatisch in detailliertere Aspekte, sobald man sich in einer konkreten Situation fragt, wie man handeln sollte. Es ist wie ein Baum mit tiefen Wurzeln, mit denen alles, was von außen sichtbar ist, verbunden ist. Der Baumstamm ist sichtbar und verbindet die Äste mit den Wurzeln. Während man die Äste als die einzelnen Werteprinzipien betrachten kann, nach denen wir leben, stellt der Stamm die **WERTE-DNA** dar, die aus den Wurzeln entsteht und durch die gesamte Organisation fließt. Unser

### Für wen gilt der Verhaltenskodex?

Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden von Ocono, unabhängig von ihrer Position oder ihrem Standort. Führungskräfte tragen zusätzlich die Verantwortung, ihre Teams zu unterstützen und zu beraten, damit alle Mitarbeitenden gesetzeskonform handeln können und mit den Werten des Unternehmens im Einklang stehen.

Ansatz ist daher, mit den grundlegenden Werten zu beginnen, von denen wir glauben, dass sie die beste Basis für ein Unternehmen bilden, das seiner Verantwortung gegenüber allen Stakeholdern gerecht wird. Wir nennen Respekt und Integrität unsere **GRUNDWERTE**, die Wurzeln unseres Wertebaums bilden. Auf diesen aufbauend haben wir eine WERTE-DNA in unserem Unternehmen entwickelt, sie ist weniger allgemein als die GRUNDWERTE und stellt vielmehr ein organisationsbezogenes Wertesystem dar, jedoch noch keine spezifischen **WERTEPRINZIPIEN**. Die Werteprinzipien sind das, was man typischerweise in einem Verhaltenskodex erwartet – aus unserer Sicht sind sie jedoch nur eine logische Folge der Werte, auf denen unser Unternehmen aufgebaut ist.

### Grundwerte

Wir haben zwei Grundwerte, die das Fundament unseres Handelns bilden und die tiefen Wurzeln unseres Geschäftsethik-Baums formen.

### Integrität

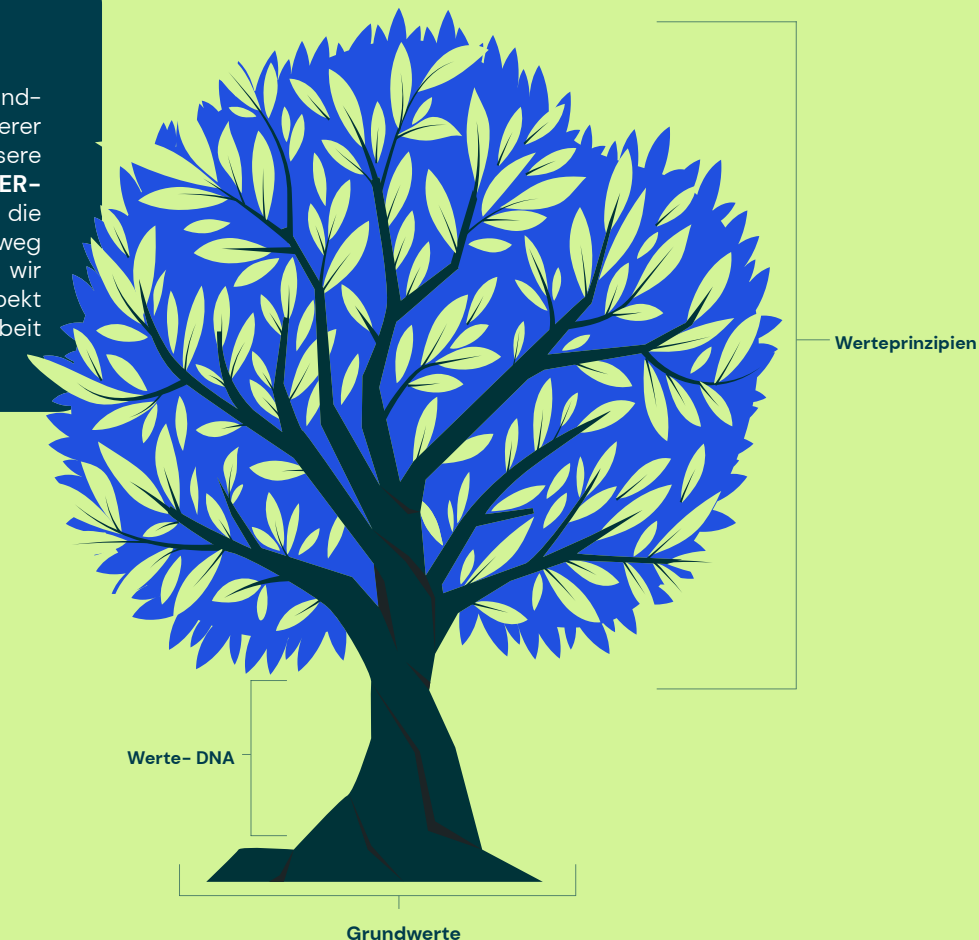
Ein Leben nach einem festen ethischen Wertesystem ist für alle Beteiligten in jeder Art von Organisation oder sozialen Gruppe von entscheidender Bedeutung. Diese inneren Werte sind nicht verhandelbar – unter keinen Umständen. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden und halten sie dazu an, ihren ethischen Kompass in jeder Situation zu bewahren. Dasselbe erwarten wir auch von unseren Lieferanten und Kunden. Ethische Grundsätze dürfen nicht von äußeren Bedingungen oder geschäftlichen Umständen abhängig gemacht werden. Ein tief verwurzeltes Wertesystem ist eine Konstante in einer sich ständig wandelnden Welt und dient als Orientierungshilfe in komplexen Entscheidungsprozessen. Es ist nicht nur eine grundlegende Voraussetzung für eine echte Partnerschaft im Geschäftsleben, sondern auch die Basis für vertrauensvolle Zusammenarbeit innerhalb von Ocono. Integrität ist der allgemeine Weg zu gutem Verhalten und richtigen Entscheidungen – und daher unser erster Grundwert.

### Respekt

Wenn man Menschen, die Natur und Dinge mit Respekt behandelt, trägt man zu einer besseren Welt bei. Respekt als zentrale Leitlinie im täglichen Leben zu verankern, in jeder Situation, der man begegnet, hilft dabei, das eigene Leben und das der anderen zu verbessern und unser gesellschaftliches sowie natürliches Umfeld in einem guten Zustand zu bewahren. Wir sind überzeugt, dass Respekt die Grundlage all unseres Handelns sein muss – jeden Tag, jede Stunde – völlig unabhängig davon, wem oder was wir begegnen. Für uns ist Respekt die unumstößliche Art und Weise, mit Menschen und Dingen umzugehen, und damit unser zweiter Grundwert.

### Werte-DNA

Aufbauend auf den grundlegenden Wurzeln unserer **GRUNDWERTE** hat unsere Organisation eine **WERTE-DNA** entwickelt, die sich über die Zeit hinweg geformt hat und die wir in nahezu jedem Aspekt unserer täglichen Arbeit leben.



### Offene Kommunikation

Wir stehen für unsere Überzeugungen ein und bringen unsere Meinungen aktiv in Diskussionen ein. Dadurch fördern wir einen Entscheidungsprozess, der von der Vielfalt der Meinungen lebt und so viele Perspektiven wie möglich berücksichtigt. Gute und offene Kommunikation benötigt zwei wesentliche Elemente: Aktives Zuhören und Verstehen sind genauso wichtig wie das Teilen der eigenen Standpunkte. Wir fragen nach, wenn wir etwas nicht verstehen, und helfen anderen, ihren Standpunkt zu vermitteln, wenn sie Schwierigkeiten haben, dies selbst zu tun. Respekt beginnt mit der Achtung anderer Perspektiven und unterschiedlicher Denkweisen: Wir sind dankbar für andere Sichtweisen, da sie Diskussionen bereichern und zu besseren Entscheidungen führen. Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, ihre Meinungen in respektvollen Gesprächen zu äußern – unabhängig von ihrer Abteilung oder ihrer Position in der Unternehmenshierarchie.

### Leidenschaft x Engagement

Wir lieben, was wir tun, und führen unsere Aufgaben mit Leidenschaft und vollem Engagement aus. Alles, was wir tun, verfolgt das Ziel, unseren Kunden die besten Produkte und den bestmöglichen Service zu bieten. Unser Anspruch ist es, jeden Tag ein Stück besser zu werden.

Unser Unternehmen wurde über Jahrzehnte hinweg aufgebaut, und viele unserer Mitarbeitenden sind seit langer Zeit Teil dieser Geschichte. Wir sind tief mit unseren Produkten verbunden und kümmern uns intensiv um ihre Leistungsfähigkeit in den Händen unserer Kunden. Unser Engagement bedeutet, die Extrameile zu gehen, wo immer es nötig ist, um unsere Produkte überlegen zu machen und unseren Kunden einen besseren Service zu bieten.

### EIN Team

Wir sind EIN Team – in unserem Unternehmen und innerhalb von Ocono. Uns ist bewusst, dass ein Team gewinnt, nicht eine einzelne Person. Deshalb stellen wir das Team an erste Stelle – es geht nicht darum, was man individuell erreichen kann, sondern was wir gemeinsam schaffen. Wir helfen uns gegenseitig, anstatt auf die Fehler anderer hinzuweisen. Wir sprechen miteinander, nicht übereinander. Unser Ziel ist es, unser Team besser zu machen, indem wir dort helfen, wo wir gebraucht werden, und dort einen Mehrwert schaffen, wo wir am meisten beitragen können. Es geht darum, einander zu unterstützen, damit wir gemeinsam unser Bestes geben können.



## Gesetze, Vorschriften & Geschäftsethik

**Unser Verständnis von Gesetzen, Vorschriften & Geschäftsethik**  
Geschäftsethik geht über gesetzliche Anforderungen hinaus – sie repräsentiert die Werte und Prinzipien, die unser Handeln am Arbeitsplatz und in der Gesellschaft leiten.

**Unsere Verpflichtungen zu Gesetzen, Vorschriften & Geschäftsethik**  
Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden und allen Geschäftspartnern, dass sie sämtliche geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten. Respekt ist einer unserer Kernwerte – dazu gehört auch die Achtung von Regeln und somit das Handeln im Einklang mit Gesetzen und jeglichen Vorschriften. Integrität geht über bloße Regelkonformität hinaus und bildet die Grundlage für eine werteorientierte Geschäftsethik, die wir unsere Mitarbeitenden ermutigen, in ihrem Arbeitsalltag zu leben.

**Was das für Sie bedeutet**  
Stellen Sie sicher, dass Ihr Handeln stets mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften in Ihrer Region oder Branche übereinstimmt. Handeln Sie mit Integrität in Situationen, in denen gesetzliche Vorgaben keine eindeutige Orientierung bieten. Melden Sie Verstöße gegen Gesetze oder ethische Standards über die dafür vorgesehenen Kanäle.

## Verhalten gegenüber Mitarbeitenden

**Unser Verständnis von Verhalten gegenüber Mitarbeitenden**  
Ein positives und respektvolles Arbeitsumfeld ist entscheidend für die Förderung von Zusammenarbeit, Vertrauen und Teamgeist. Die Art und Weise, wie wir miteinander umgehen, spiegelt die Werte wider, die wir als Organisation vertreten, und beeinflusst direkt unseren gemeinsamen Erfolg.

**Unsere Verpflichtungen zu Verhalten gegenüber Mitarbeitenden**  
Als ein Team leben wir unseren Grundwert Respekt in der Zusammenarbeit miteinander. Respekt ist keine Frage der Hierarchie, Rolle, des Geschlechts oder der Überzeugungen – weder in Bezug darauf, wer Respekt geben sollte, noch darauf, wem Respekt entgegengebracht werden sollte.

Wir behandeln einander in jeder Situation mit Respekt. Auch wenn es durch das oben Gesagte selbstverständlich erscheint, betonen wir ausdrücklich: Wir dulden keinerlei Formen von Diskriminierung, Intoleranz oder Belästigung am Arbeitsplatz.

**Was das für Sie bedeutet**  
Behandeln Sie alle Kolleginnen und Kollegen mit Respekt, unabhängig von ihrer Rolle, ihrem Hintergrund oder ihren Überzeugungen. Sprechen Sie sich gegen jede Form von Diskriminierung, Belästigung oder Intoleranz aus und melden Sie entsprechende Vorfälle. Unterstützen Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen, indem Sie eine Kultur der Zusammenarbeit, Empathie und des gegenseitigen Verständnisses fördern.

## Verhalten in der Gesellschaft und Nachhaltigkeit

**Unser Verständnis von Verhalten in der Gesellschaft und Nachhaltigkeit**  
Sowohl Unternehmen als auch Einzelpersonen spielen eine entscheidende Rolle bei der Gestaltung der Gesellschaft und beim Schutz der Umwelt. Ein klares Verständnis dieser gemeinsamen Verantwortung bildet die Grundlage für unser Engagement, in jeder Interaktion, sei es mit Menschen oder der Natur, Respekt zu fördern.

**Unsere Verpflichtungen zu Verhalten in der Gesellschaft und Nachhaltigkeit**  
Sowohl das Unternehmen als Organisation als auch jede einzelne Mitarbeiterin und jeder einzelne Mitarbeiter tragen eine gesellschaftliche Verantwortung, der sie sich bewusst sein müssen. Respekt gegenüber der Gesellschaft ist in jeder Hinsicht von zentraler Bedeutung: Als Unternehmen nehmen wir unsere Verantwortung ernst und handeln mit vollem Respekt gegenüber all unseren Stakeholdern, darunter Regierungen, Kunden, Lieferanten, Mitarbeitende und Anteilseigner.

Wir pflegen engen Kontakt zu unseren Stakeholdern und legen großen Wert auf direkte Gespräche. Durch den Austausch mit ihnen können wir ihre Erwartungen bestmöglich verstehen und uns entsprechend weiterentwickeln – wovon letztlich alle Stakeholder profitieren. Bereits seit 1986 engagiert sich die Schauenburg-Stiftung aktiv in der Förderung wissenschaftlicher Projekte in den Bereichen Ingenieurwesen, Wirtschaft und Sozialwissenschaften.

Die Stiftung vergibt Förderpreise für Auszubildende, unterstützt drei Stipendien für Studierende der MINT-Fächer im Rahmen des Deutschlandstipendiums und stiftet den internationalen BIONIC Award.

Respekt erstreckt sich auch von Organisationen und Personen auf die Natur. Wir behandeln alle Ressourcen, Materialien und Maschinen mit größtmöglicher Sorgfalt und versuchen, langlebige, leistungsstarke Produkte mit höchster Effizienz herzustellen. Aus unserer Sicht ist dies der beste Weg, eine solide Grundlage für echte Nachhaltigkeit zu schaffen. Doch dabei bleiben wir nicht stehen: Wir bemühen uns, so viele der in unserer Produktion verwendeten Materialien wie möglich zu recyceln, wenn es zu Abfällen kommt. Wir haben stark in Maschinen investiert und ein breites sowie tiefgehendes Know-how über das Recycling unserer Kunststoffreste aufgebaut – die beispielsweise unvermeidlich bei jedem Produktionsstart anfallen. Alle unsere Produktionsstätten verfügen über so viele Photovoltaik-Kapazitäten wie möglich – und der gesamte zusätzlich benötigte Strom stammt aus erneuerbaren Quellen.

**Was das für Sie bedeutet**  
Den gleichen Respekt, mit dem wir unseren Mitarbeitern und der Gesellschaft begegnen, erwarten wir auch von unseren Mitarbeitern: Wir fördern soziales Engagement, ehrenamtliche Tätigkeiten und den Umweltschutz.

Wir unterstützen eine gesunde und friedliche Lebensweise und tolerieren keine Form von Diskriminierung, Intoleranz oder Belästigung.

## Umgang mit Informationen und Datenschutz

**Unser Verständnis vom Umgang mit Informationen und Datenschutz**  
Der Schutz persönlicher und geschäftlicher Daten ist entscheidend für die Aufrechterhaltung von Vertrauen, den Schutz der Privatsphäre und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften wie der DSGVO. Ein ordnungsgemäßes Datenmanagement schützt zudem vor Missbrauch und potenziellen Sicherheitsverstößen.

**Unsere Verpflichtungen zum Umgang mit Informationen und Datenschutz**  
Wir sind uns des hohen Vertrauens bewusst, das unsere Geschäftspartner in uns setzen. Daher tun wir unser Bestes, um nicht nur ihre Erwartungen an unsere Produkte und Dienstleistungen zu erfüllen oder sogar zu übertreffen, sondern auch ihre Daten bestmöglich zu schützen.

Dasselbe gilt für sämtliche Daten und die Privatsphäre unserer Mitarbeiter. Es versteht sich von selbst, dass wir alle Unternehmensdaten mit modernster Technologie schützen und strikte Richtlinien für IT, Datenschutz und Datensicherheit durchsetzen. Zudem bieten wir unseren Mitarbeitern verpflichtende, kontinuierliche Schulungen und Tests zu IT-Sicherheit, Datenschutz und Datensicherheit an.

**Was das für Sie bedeutet**  
Gehen Sie verantwortungsbewusst mit sensiblen Daten um und stellen Sie sicher, dass diese nur für autorisierte Zwecke genutzt werden. Melden Sie Datenschutzverstöße oder Sicherheitslücken umgehend dem Datenschutzbeauftragten oder dem IT-Sicherheitsteam.

## Anti-Korruption

**Unser Verständnis von Anti-Korruption**  
Ocono verpflichtet sich, höchste Standards an Integrität und Transparenz in allen Geschäftsbereichen einzuhalten. Wir tolerieren keinerlei Form von Bestechung, Korruption oder unethischem Verhalten. Dieses Engagement stellt sicher, dass wir das Vertrauen unserer Stakeholder bewahren und die weltweiten Anti-Korruptionsgesetze und -Vorschriften einhalten.

**Unsere Verpflichtungen zur Bekämpfung von Korruption**  
Wir verbieten das Anbieten, Geben, Fordern oder Annehmen jeglicher Bestechungsgelder oder korrupter Zahlungen zur Erlangung oder Sicherung von geschäftlichen Vorteilen oder unzulässigen Vergünstigungen.

Dies gilt sowohl für den Umgang mit privaten als auch mit öffentlichen Einrichtungen. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, sich stets in einer Weise zu verhalten, die den Ruf und die Integrität des Unternehmens wahrt.

**Was das für Sie bedeutet**  
Beteiligen Sie sich nicht an Bestechung oder Korruption und dulden Sie derartige Praktiken nicht. Wenn Sie auf mögliche Korruptionsfälle oder unethisches Verhalten stoßen, melden Sie dies umgehend Ihrem Vorgesetzten oder dem Compliance-Team.

## Geschenke, Einladungen und andere Vergünstigungen

**Unser Verständnis von Geschenken, Einladungen und anderen Vergünstigungen**  
Der Austausch von Geschenken oder Vorteilen kann den Anschein einer unzulässigen Einflussnahme erwecken und zu Interessenkonflikten führen. Ocono verpflichtet sich sicherzustellen, dass alle Geschenke, Einladungen oder sonstigen Vergünstigungen in Übereinstimmung mit ethischen Grundsätzen und den Unternehmensrichtlinien gehandhabt werden.

**Unsere Verpflichtungen zu Geschenken, Einladungen und anderen Vergünstigungen.**  
Wir erlauben nur maßvolle, gesetzeskonforme und angemessene Geschenke und Vergünstigungen, die nicht als Bestechung oder unzulässige Beeinflussung missverstanden werden können. Geschenke oder Einladungen, die bestimmte akzeptable Schwellenwerte überschreiten, müssen gemeldet und genehmigt werden.

**Was das für Sie bedeutet**  
Vermeiden Sie Situationen, in denen Ihre persönlichen Interessen in Konflikt mit Ihren beruflichen Pflichten geraten könnten. Melden Sie potenzielle Interessenkonflikte zur Prüfung an Ihren Vorgesetzten oder das Compliance-Team.

## Vermeidung von Interessenkonflikten

**Unser Verständnis von der Vermeidung von Interessenskonflikten**  
Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn persönliche Interessen die Fähigkeit beeinträchtigen könnten, im besten Interesse der Ocono zu handeln.

**Unsere Verpflichtungen zur Vermeidung von Interessenskonflikten**  
Führen Sie uns dafür ein, Interessenkonflikte zu verhindern und zu steuern, um die Integrität unserer Geschäftsentscheidungen zu schützen und das Vertrauen unserer Stakeholder zu wahren. Mitarbeiter sind verpflichtet, potenzielle Interessenkonflikte unverzüglich offenzulegen.

**Was das für Sie bedeutet**  
Führen Sie alle geschäftlichen Aktivitäten in Übereinstimmung mit den Wettbewerbsrichtlinien durch. Vermeiden Sie Absprachen oder Verhaltensweisen, die den fairen Wettbewerb einschränken könnten.

## Fairer Wettbewerb

**Unser Verständnis von fairem Wettbewerb**  
Ocono verpflichtet sich zur Einhaltung von Kartell- und Wettbewerbsrechten, um faire und ethische Geschäftspraktiken auf dem Markt zu gewährleisten.

**Unsere Verpflichtungen zu fairem Wettbewerb**  
Wir beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Praktiken wie Preisabspra-

chen, Marktaufteilungen oder dem Missbrauch von Marktmacht. Diese Grundsätze leiten unser Verhalten gegenüber Wettbewerbern, Kunden und Lieferanten.

**Was das für Sie bedeutet**  
Führen Sie alle geschäftlichen Unterlagen präzise und ehrlich. Melden Sie Unstimmigkeiten oder Ungenauigkeiten umgehend Ihrem Vorgesetzten.

## Korrekte Aufzeichnung und Dokumentation

**Unser Verständnis von korrekter Aufzeichnung und Dokumentation**  
Eine genaue und transparente Dokumentation ist entscheidend, um das Vertrauen der Stakeholder zu wahren und die Einhaltung gesetzlicher sowie regulatorischer Vorgaben sicherzustellen. Jede Art von Dokumentation, von Finanzberichten bis hin zu internen Mitteilungen, spiegelt das Engagement der Ocono für Integrität und Transparenz wider.

**Unsere Verpflichtungen zu korrekter Aufzeichnung und Dokumentation**  
Ocono verpflichtet sich zur Führung von Aufzeichnungen, die genau, vollständig und mit geltenden Gesetzen sowie internen Richtlinien übereinstimmen. Wir stellen sicher, dass alle Finanzberichte, Verträge und anderen wichtigen Dokumente höchsten Standards an Präzision und Verlässlichkeit entsprechen.

**Was das für Sie bedeutet**  
Stellen Sie sicher, dass alle Transaktionen den Steuer- und Zollgesetzen entsprechen. Wenden Sie sich bei grenzüberschreitenden Transaktionen oder steuerlichen Fragen an das zuständige Fachteam.

## Steuer- und Zollvorschriften

**Unser Verständnis von Steuer- und Zollvorschriften**  
Die Einhaltung von Steuer- und Zollvorschriften gewährleistet den rechtmäßigen und effizienten Fluss von Waren, Dienstleistungen und Finanztransaktionen über Ländergrenzen hinweg. Nichtbeachtung kann zu rechtlichen, finanziellen und reputationsbezogenen Risiken für das Unternehmen führen.

**Unsere Verpflichtungen zu Steuer- und Zollvorschriften**  
Ocono hält sich strikt an alle geltenden Steuer- und Zollgesetze. Wir gewährleisten eine fristgerechte und korrekte Berichterstattung, Dokumentation und Begleichung aller Verpflichtungen. Dabei verfolgen wir einen proaktiven Ansatz, um die Einhaltung aller relevanten Vorschriften sicherzustellen.

**Was das für Sie bedeutet**  
Stellen Sie sicher, dass alle Transaktionen und Aufzeichnungen vollständig mit den Steuer- und Zollvorschriften sowie den Unternehmensrichtlinien übereinstimmen. Wenden Sie sich bei grenzüberschreitenden Transaktionen oder steuerlichen Fragen an die zuständige Abteilung, um eine korrekte Berichterstattung und die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen zu gewährleisten.

## Außenwirtschaftsrecht und Exportkontrolle

**Unser Verständnis von Außenwirtschaftsrecht und Exportkontrolle**  
Außenwirtschaftsgesetze und Exportkontrollen regeln den grenzüberschreitenden Handel mit Waren, Dienstleistungen und Technologien. Diese Vorschriften sind entscheidend, um unautorisierte Exporte zu verhindern und die Einhaltung globaler Handelsstandards sicherzustellen.

**Unsere Verpflichtungen zum Außenwirtschaftsrecht und zur Exportkontrolle**  
Ocono hält sich strikt an alle außenwirtschaftlichen Gesetze und Exportkontrollvorschriften, um sicherzustellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten sowohl nationale als auch internationale Anforderungen erfüllen. Wir setzen uns intensiv dafür ein, rechtmäßige und transparente Handelspraktiken in jeder Rechtsordnung einzuhalten.

**Was das für Sie bedeutet**  
Überprüfen Sie, ob alle Importe und Exporte mit den geltenden Handelsgesetzen und Unternehmensrichtlinien übereinstimmen. Sollten Sie Unsicherheiten oder potenzielle Verstöße feststellen, melden Sie diese umgehend dem Compliance-Team oder dem Exportkontrollbeauftragten.

## Verbot von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

**Unser Verständnis des Verbots von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung**  
Geldwäsche bezeichnet das Verschleiern der Herkunft illegaler Gelder, während Terrorismusfinanzierung Mittel zur Unterstützung illegaler Aktivitäten bereitstellt. Beide Straftaten stellen eine ernsthafte Bedrohung für Finanzsysteme und die globale Sicherheit dar.

**Unsere Verpflichtungen zum Verbot von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung**  
Ocono setzt strenge Maßnahmen ein, um jegliche Beteiligung an Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung zu verhindern. Wir halten uns uneingeschränkt an die geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und führen sorgfältige Prüfungen durch, um rechtmäßige Geschäftspraktiken sicherzustellen.

**Was das für Sie bedeutet**  
Überprüfen Sie die Legitimität von Geschäftspartnern, Transaktionen und Zahlungen, bevor Sie eine Geschäftsbeziehung eingehen.

Melden Sie verdächtige Aktivitäten oder Bedenken hinsichtlich potenzieller Geldwäsche unverzüglich an das Compliance-Team.

**Arbeitssicherheit**  
**Unser Verständnis von Arbeitssicherheit**  
Ein sicherer und gesunder Arbeitsplatz ist entscheidend für das Wohlbefinden der Mitarbeiter und den langfristigen Erfolg des Unternehmens. Arbeitssicherheit

reduziert Risiken, verhindert Unfälle und fördert eine Kultur der Fürsorge und Verantwortung.

**Unsere Verpflichtungen zur Arbeitssicherheit**  
Ocono stellt die Arbeitssicherheit an erste Stelle, indem sie gesetzliche Vorschriften einhält, proaktive Maßnahmen umsetzt und regelmäßige Schulungen für Mitarbeiter anbietet. Wir sind bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Sicherheit eine gemeinsame Verantwortung ist.

**Was das für Sie bedeutet**  
Befolgen Sie alle Sicherheitsrichtlinien und melden Sie Gefahren, unsichere Bedingungen oder Vorfälle umgehend. Nehmen Sie an den verpflichtenden Sicherheits-schulungen teil, um informiert und vorbereitet zu bleiben und die Sicherheitsstandards am Arbeitsplatz zu gewährleisten.

## Produktkonformität

**Unser Verständnis von Produktkonformität**  
Die Einhaltung von Sicherheits-, Qualitäts- und regulatorischen Standards ist entscheidend, um Kunden zu schützen und Vertrauen zu wahren. Produktkonformität sichert nicht nur die Sicherheit der Endnutzer, sondern schützt auch den Ruf des Unternehmens.

**Unsere Verpflichtungen zur Produktkonformität**  
Ocono stellt sicher, dass alle Produkte gemäß geltenden Gesetzen, Vorschriften und internen Standards entwickelt, hergestellt und vermarktet werden. Dieses Engagement umfasst Sicherheitskennzeichnungen, Qualitätssicherung und kontinuierliche Verbesserungen.

**Was das für Sie bedeutet**  
Stellen Sie sicher, dass alle Produkte in jeder Phase den erforderlichen Sicherheits- und Qualitätsstandards entsprechen. Melden Sie Bedenken oder Abweichungen umgehend an Ihren Vorgesetzten oder das Compliance-Team, um Probleme schnell zu beheben.

## Schutz vertraulicher Informationen

**Unser Verständnis vom Schutz vertraulicher Informationen**  
Vertrauliche Informationen umfassen Geschäftsgeheimnisse, Unternehmensstrategien und andere proprietäre Daten, die der Ocono einen Wettbewerbsvorteil verschaffen. Der Schutz dieser Informationen ist entscheidend für den Erfolg des Unternehmens.

**Unsere Verpflichtungen zum Schutz vertraulicher Informationen**  
Ocono schützt vertrauliche Informationen durch strikte Zugriffskontrollen und Sicherheitsmaßnahmen. Wir stellen sicher, dass sensible Daten nur an autorisierte Personen weitergegeben und angemessen genutzt werden.

**Was das für Sie bedeutet**  
Geben Sie vertrauliche Informationen nicht ohne die erforderliche Genehmigung weiter – weder intern noch extern. Befolgen Sie stets die Unternehmensrichtlinien für den Umgang mit sensiblen Daten, um Sicherheitsverletzungen oder unbefugten Zugriff zu verhindern.

## Cyber-Sicherheit

**Unser Verständnis von Cyber-Sicherheit**  
Cyber-Sicherheit ist entscheidend, um digitale Systeme, sensible Daten und Geschäftsprozesse vor unbefugtem Zugriff oder Cyber-Bedrohungen zu schützen. In einer zunehmend digitalen Welt hat sie höchste Priorität.

**Unsere Verpflichtungen zur Cyber-Sicherheit**  
Ocono setzt fortschrittliche Cyber-Sicherheitsmaßnahmen und Technologien ein, um IT-Systeme und Daten zu schützen. Wir gewährleisten die Einhaltung aller relevanten Vorschriften und schulen unsere Mitarbeiter regelmäßig in bewährten Cyber-Sicherheitspraktiken.

**Was das für Sie bedeutet**  
Befolgen Sie die Unternehmensrichtlinien für die sichere Nutzung von IT-Systemen und Daten. Melden Sie verdächtige Aktivitäten, Phishing-Versuche oder System-Schwachstellen unverzüglich an das IT-Sicherheitsteam.

## Unternehmenseigentum

**Unser Verständnis von Unternehmenseigentum**  
Unternehmenseigentum umfasst physische Vermögenswerte, geistiges Eigentum und Ressourcen, die den Mitarbeitern zur Unterstützung ihrer Aufgaben zur Verfügung gestellt werden. Ein verantwortungsvoller Umgang mit diesen Ressourcen ist entscheidend für die betriebliche Effizienz und Nachhaltigkeit.

**Unsere Verpflichtungen zum Unternehmenseigentum**  
Ocono stellt sicher, dass sämtliches Unternehmenseigentum vor Missbrauch, Verlust oder Diebstahl geschützt wird. Mitarbeiter sind verpflichtet, Unternehmensressourcen verantwortungsbewusst und im Einklang mit den geschäftlichen Zielen zu nutzen.

**Was das für Sie bedeutet**  
Verwenden Sie Unternehmenseigentum ausschließlich für autorisierte geschäftliche Zwecke und stellen Sie sicher, dass es in gutem Zustand bleibt. Melden Sie jeglichen Verlust, Schäden oder Missbrauch von Unternehmensressourcen umgehend an die zuständige Abteilung.

## Wie können Verstöße gegen die Verhaltensprinzipien gemeldet werden?

### Förderung der Meldung von Fehlverhalten

Alle Mitarbeiter werden ermutigt, jegliches vermutete Fehlverhalten zu melden, insbesondere Verstöße gegen geltende Gesetze oder den Ocono Verhaltenskodex. Durch das Melden solcher Bedenken können wir unethisches Verhalten aufdecken und verhindern, um sowohl Einzelpersonen als auch das Unternehmen vor potenziellen Risiken und Schäden zu schützen.

### Whistleblower-System

Ocono stellt ein anonymes Meldesystem für Compliance-relevante Themen bereit. Dieses finden Sie auf der Website unter: [www.ocono.com](http://www.ocono.com)

Diese Plattform ermöglicht es Mitarbeitern und Dritten, Ver-

dachtsfälle auf Verstöße gegen Verhaltensregeln zu melden oder Fragen zu stellen, rund um die Uhr und in mehreren Sprachen. Das System ermöglicht es Personen, mit dem Compliance-Team in Kontakt zu treten, ohne ihre Identität preiszugeben, und gewährleistet Vertraulichkeit und Schutz.

Die anonyme Meldungsplattform wird auf einem sicheren, externen Server gehostet und nicht direkt von Ocono betrieben. Alle über die Plattform gesendeten Nachrichten sind verschlüsselt und nicht zurückverfolgbar. Einzelpersonen haben die Möglichkeit, ihre Identität offenzulegen, wenn sie dies wünschen, sind dazu jedoch nicht verpflichtet.



### Welche Schritte folgen nach der Meldung eines Verstoßes gegen die Verhaltensprinzipien?

#### Umgang mit der Meldung von Fehlverhalten

Ocono prüft sorgfältig alle Meldungen über mutmaßliche Verstöße gegen die Verhaltensgrundsätze und ergreift gegebenenfalls geeignete Maßnahmen. Verstöße gegen geltende Gesetze oder den Ocono Verhaltenskodex werden nicht toleriert und können zu disziplinarischen Maßnahmen führen. Wir halten uns an das Prinzip der Unschuldsvermutung, bis ein Verstoß nachgewiesen ist. Zudem verpflichten wir uns, Hinweisgeber vor jeglicher Form von Vergeltung oder Benachteiligung zu schützen.

#### Meldungen durch Dritte

Auch Dritte, darunter Geschäftspartner und externe Stakeholder, sind dazu ermutigt, potenzielle Verstöße gegen den Ocono Verhaltenskodex zu melden. Die Verfahren zur Meldung von Fehlverhalten sind für Dritte und Mitarbeiter identisch, soweit es die gesetzlichen Bestimmungen zulassen.



# Ocono

## Germany

APD Schlauchtechnik  
Ruhrkunststoff  
VACUFLEX

## France

## Italy

## Romania

## China

**Ocono Holding GmbH**

Weseler Straße 35 | 45478 Mülheim an der Ruhr | Germany | T +49 0208 9991-0 | [info@ocono.com](mailto:info@ocono.com) | [www.ocono.com](http://www.ocono.com)